

# **Libro de políticas ESG**

## **POSCO MVWPC**

**2024.09.30**

Contenido.

|                                                                                                      |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. Ambiental (Environmental) (E)</b> .....                                                        | <b>3</b>  |
| <b>A. Guías de Gestión Ambiental</b> .....                                                           | <b>3</b>  |
| <b>B. Nuestra Posición sobre la Biodiversidad</b> .....                                              | <b>4</b>  |
| <b>C. Nuestra Posición sobre la No Deforestación</b> .....                                           | <b>5</b>  |
| <b>2. Social (S)</b> .....                                                                           | <b>6</b>  |
| <b>A. Política de Seguridad y Salud</b> .....                                                        | <b>6</b>  |
| <b>B. Directrices de derechos humanos</b> .....                                                      | <b>8</b>  |
| <b>C. Nuestra posición sobre los Recursos Humanos (RRHH) y la gestión laboral</b> .....              | <b>12</b> |
| <b>D. Sistema de Desarrollo del Capital Humano</b> .....                                             | <b>14</b> |
| <b>E. Nuestra Posición sobre Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&amp;I)</b> .....                    | <b>14</b> |
| <b>F. Política de Seguridad de la Información</b> .....                                              | <b>15</b> |
| <b>G. Framework Nuestra Posición sobre el Marco de Participación de las Partes Interesadas</b> ..... | <b>15</b> |

## **1. Ambiental (Environmental) E**

### **A. Guías de Gestión Ambiental.**

POSCO MVWPC responde de manera proactiva a cuestiones ambientales como el cambio climático, las partículas, los desechos y los productos químicos. Además, hemos establecido guías ambientales que se basan en nuestras normas y reglamentos corporativos y en nuestras políticas de gestión ambiental.

Para minimizar nuestro impacto negativo sobre el medio ambiente durante los procesos comerciales y de producción, promovemos activamente la gestión medioambiental y la ampliamos a nuestras cadenas de suministro y empresas asociadas. Hemos publicado la política medioambiental y energética integrada del Grupo POSCO y la hemos cumplido desde entonces. Además, hemos obtenido certificaciones de normas medioambientales reconocidas internacionalmente, como ISO 14001 y 50001, y renovamos nuestras certificaciones periódicamente.

POSCO MVWPC cumple con las leyes y regulaciones ambientales aplicables a los lugares de trabajo nacionales e internacionales y se esfuerza por mejorar continuamente su desempeño ambiental mediante el monitoreo sistemático de los impactos ambientales y la prevención de la contaminación. Además, estamos minimizando el impacto negativo en el medio ambiente durante nuestro proceso comercial y de producción y ampliando el alcance a nuestras cadenas de suministro y empresas asociadas.

### **1. Gestión del Entorno de Trabajo**

En sus lugares de trabajo, POSCO MVWPC gestiona sus objetivos medioambientales vinculándolos con los indicadores clave de rendimiento (KPI) de sus departamentos y responsables medioambientales. Hemos establecido los estándares medioambientales para cada área de gestión medioambiental, como la calidad del aire, los residuos y el agua, y hemos aplicado medidas como la educación y la formación, el establecimiento y la gestión de guías y la auditoría interna. Además, estamos aplicando procesos de producción respetuosos con el medio ambiente y tecnologías óptimas de prevención para minimizar las emisiones contaminantes en nuestros lugares de trabajo.

### **2. Operación de Producción y mantenimiento**

POSCO MVWPC monitorea y gestiona los impactos ambientales que ocurren durante la operación y el mantenimiento de las instalaciones de producción para realizar mejoras. Además, para referencia en el trabajo, hemos establecido un manual de gestión, además, para referencia en el trabajo, hemos establecido un manual de gestión ambiental para cada proceso de producción con el fin de cumplir con las leyes ambientales para cada proceso de producción con el fin de cumplir con las leyes relacionadas y mejorar el medio ambiente.

### **3. Gestión de Residuos.**

POSCO MVWPC ha establecido y aplica guías de gestión de residuos desde la etapa de generación de los mismos hasta su disposición final. Las guías incluyen el alcance del trabajo, la organización y las responsabilidades, las instalaciones de recogida y almacenamiento por separado de los residuos y las medidas necesarias en caso de contaminación.

#### **4. Política de Reducción de Emisiones de Contaminación Atmosférica.**

Para reducir los contaminantes del aire, POSCO MVWPC ha establecido objetivos internos más estrictos que los estándares legales y gestiona sistemáticamente su desempeño más estricto que los estándares legales y gestiona sistemáticamente su desempeño ambiental.

#### **5. Política de Recursos Hídricos.**

POSCO MVWPC se esfuerza por gestionar los recursos hídricos optimizando la gestión del agua y ampliando el reciclaje de aguas residuales. Como KPI, seleccionamos la reducción del consumo de agua superficial y los indicadores de gestión de la calidad del agua de los efluentes para gestionar nuestro desempeño. Para reducir la cantidad de aguas residuales, estamos aumentando la tasa de reciclaje de las aguas residuales de aguas residuales, estamos aumentando la tasa de reciclaje de las aguas residuales descargadas del procesamiento.

Además, estamos monitoreando las políticas nacionales de recursos hídricos, anticipándonos a los cambios regulatorios regionales y creando escenarios de respuesta para evaluar los riesgos de la cadena de suministro de agua antes de que ocurran.

Operamos para contribuir a resolver la escasez de agua en las comunidades locales y garantizar un suministro estable de agua industrial.

#### **B. Nuestra Posición sobre la Biodiversidad.**

POSCO MVWPC entiende la importancia de la restauración de la biosfera y la protección de la biodiversidad, y así lo establece en sus Guías de práctica para el código de ética. En consecuencia, POSCO MVWPC investiga los posibles resultados que sus proyectos pueden tener sobre la biodiversidad de los ecosistemas adyacentes y toma medidas para minimizar los impactos adversos.

##### **1. Nuevos Proyectos.**

Al llevar a cabo nuevos proyectos, como la ampliación de instalaciones, evitaremos y minimizaremos los factores y causas que amenacen la biodiversidad y, si es necesario, repararemos y compensaremos los daños. También intentaremos mitigar las pérdidas de biodiversidad y realizaremos estudios para monitorear los posibles impactos. Nos esforzaremos por manifestar nuestra postura no solo en nuestros lugares de trabajo, sino también en nuestras cadenas de suministro primarias y de otro tipo.

Estamos conscientes de las convenciones internacionales sobre biodiversidad y protección de la tierra (incluyendo, pero no limitado a, el Convenio sobre la Diversidad Biológica, la Convención de Ramsar y la Convención sobre la Protección del Patrimonio Mundial, Cultural y Natural) y las Directrices de la UICN5 (incluyendo, pero no limitado a, las Directrices de la I) y las Directrices de la UICN5 (incluyendo, pero no limitado a las Directrices de la UICN para la Planificación y Monitoreo del Desempeño Corporativo en Materia de Biodiversidad), y cumpliremos con los requisitos legales nacionales y locales en nuestros sitios de trabajo ubicados en las áreas donde las convenciones son aplicables. Si nuestros proyectos causan ubicados en las áreas donde las convenciones son aplicables. Si nuestros proyectos causan daño, reducción o degradación en las áreas protegidas cubiertas por las convenciones internacionales, restringiremos el alcance de nuestros sitios de trabajo y reconsideraremos el proyecto.

En nuestros lugares de trabajo que abarcan hábitats naturales e importantes, prevendremos y minimizaremos pérdidas netas, cambiaremos nuestros planes o investigaremos áreas alternativas para no afectar negativamente la biodiversidad.

Antes de implementar nuevos proyectos, realizamos evaluaciones de impacto ambiental de acuerdo con las leyes y regulaciones pertinentes, e identificamos y prevenimos los factores que amenazan la biodiversidad, incluidas todas las especies en peligro de extinción. Nos aseguramos de que nuestras actividades no afecten negativamente los valores de la biodiversidad, como los ecosistemas y los hábitats críticos. Además, solo procedemos con nuestros proyectos después de consultar con los residentes y las comunidades locales sobre el uso de la tierra.

## **2. Gestión del lugar de trabajo.**

En los lugares de trabajo que albergan hábitats críticos, POSCO MVWPC se esforzará por lograr cero pérdidas netas y un impacto neto positivo en términos de biodiversidad. Monitorearemos regularmente la calidad del agua del océano adyacente y el nivel de contaminación de sedimentos y, al mismo tiempo, realizaremos actividades de monitoreo para mejorar los entornos locales. Si es necesario, colaboraremos con agencias profesionales para iniciar una investigación profesional para medir los impactos en la biodiversidad local.

Identificamos las áreas protegidas, regiones con alto valor de biodiversidad y especies en peligro de extinción en las cercanías de nuestros negocios y desarrollos de proyectos, y utilizamos esta información como fuentes importantes para desarrollar, implementar y monitorear el plan de gestión de la biodiversidad de cada proyecto.

Si se establece un área de conservación reconocida bajo estándares internacionales como el Patrimonio Mundial o la Convención de Ramsar sobre los Humedales, o un área protegida regida por una convención internacional dentro, alrededor o adyacente a uno de nuestros sitios de trabajo existentes, verificaremos que nuestras actividades en los sitios de trabajo no afecten negativamente el valor de dichas áreas protegidas.

## **C. Nuestra Posición sobre la No Deforestación.**

### **1. Descripción general.**

POSCO MVWPC, como líder en la prevención de la deforestación, seguirá implementando políticas destinadas a proteger la tierra mediante la expansión del reciclaje de subproductos industriales y la ampliación de la inversión en la reducción de GEI. A través de nuestra política ambiental sostenible, intentaremos lograr una deforestación neta cero para 2050, cumpliendo nuestra Promesa de Compensación a través de la Reforestación.

- POSCO MVWPC no construirá ninguna nueva obra que destruya un bosque y, una vez finalizados los proyectos existentes, intentará restaurar los espacios verdes, incluidos los bosques.
- En las obras de POSCO MVWPC aumentaremos la tasa de reciclaje de subproductos y aumentaremos la tasa de reciclaje de subproductos y ampliaremos la inversión en la reducción de GEI.
- Si es necesario, POSCO MVWPC colaborará con agencias profesionales para restaurar bosques y espacios verdes cerca de sus lugares de trabajo.
- Para minimizar nuestros impactos negativos sobre el medio ambiente durante nuestros proyectos y procesos de producción, POSCO MVWPC promoverá diversas actividades y se esforzará por ampliar el alcance de dichas actividades a nuestras cadenas de suministro y socios comerciales.

### **2. Monitorear.**

Para responder a los riesgos forestales, estableceremos e implementaremos planes para la formación y el reverdecimiento de los bosques en nuestras obras y continuaremos monitoreando todos los resultados relacionados mediante evaluaciones de impacto ambiental. Además, continuaremos inspeccionando y complementando las actividades de protección forestal de nuestros

proveedores mediante una gestión regular de las relaciones con los proveedores (SRM). De ser necesario, aseguraremos un presupuesto para cooperar con agencias profesionales y fortaleceremos nuestras capacidades internas relacionadas.

## **2. Social (S).**

### **A. Política de Seguridad y Salud.**

POSCO MVWPC considera la seguridad como su máxima prioridad en la gestión. Creamos una cultura que prioriza la seguridad basada en sistemas de gestión de seguridad rigurosos y sostenibles, y fomentamos la participación de expertos en seguridad de primer nivel. Además, en línea con nuestra filosofía de que "una empresa es tan saludable como sus empleados", promovemos principalmente nuestras obligaciones relacionadas con la salud ocupacional en las siguientes tres áreas: mejora de la salud, entorno laboral y tratamiento de enfermedades.

POSCO MVWPC ha establecido un sistema de comunicación interno que permite a todos los empleados participar fácilmente y está tratando de construir la mejor cultura de seguridad del mundo a través de actividades de seguridad y salud autónomas dirigidas por los empleados. Con este fin, POSCO MVWPC aplica nuevas tecnologías inteligentes como Internet de las cosas (IoT) y se esfuerza por crear un entorno de trabajo que pueda proteger de manera científica y eficaz la salud de sus empleados. Además, para promover la salud y la seguridad de nuestras partes interesadas, incluidos nuestros socios comerciales, alentamos su participación en actividades de seguridad y salud.

Para implementar eficazmente nuestra política de seguridad y salud, POSCO MVWPC establece e implementa objetivos y planes de acción, y opera un sistema de revisión interno que los evalúa periódicamente. Sobre la base de nuestro cumplimiento de las leyes de seguridad y salud, establecemos y operamos estándares propios aún más rigurosos para garantizar la seguridad durante la instalación, operación y mantenimiento de las instalaciones, maquinaria y equipos.

### **1. Directrices de Seguridad y Salud.**

POSCO MVWPC previene desastres y mejora la salud y la calidad de vida creando un ambiente de trabajo seguro y agradable para todos sus empleados. Con este fin, hemos establecido las siguientes pautas básicas de seguridad y salud para todas las acciones de POSCO MVWPC y operamos un sistema de gestión de seguridad y salud POSCO MVWPC y operamos un sistema de gestión de seguridad y salud para lograrlas.

- La seguridad tiene prioridad sobre la producción, la calidad y la velocidad; nos esforzamos por crear un entorno en el que todos los empleados de POSCO MVWPC puedan trabajar seguros y cómodos.
- Para prevenir el riesgo de desastres y enfermedades para todos los empleados de POSCO MVWPC y sus socios comerciales, identificamos los peligros y factores de riesgo con anticipación y buscamos la mejora continua.

### **2. Funcionamiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (ISO45001).**

POSCO MVWPC ha llevado a cabo de forma autónoma y sistemática todas las acciones relacionadas con el control de la seguridad y la salud y ha obtenido la certificación relacionada con el control de la seguridad y la salud y ha obtenido la certificación ISO45001, que es el estándar internacional para el sistema de gestión de la seguridad y la salud. Junto con la certificación ISO45001, establecemos estrategias y objetivos de con la certificación ISO45001, establecemos estrategias y objetivos de seguridad y salud basados en el ciclo PDCA y mantenemos un sistema de gestión de en el ciclo PDCA y mantenemos un sistema de gestión de seguridad y salud sistemático y continuo.

### **3. Educación y Formación en materia de Salud y Seguridad.**

Cada año, para concienciar y minimizar los riesgos de seguridad de sus empleados y proveedores relacionados, POSCO MVWPC lleva a cabo sesiones de capacitación en seguridad y salud obligatorias por ley para sus empleados y apoya los programas capacitación de los proveedores relacionados. Además, realizamos sesiones de capacitación personalizadas para fomentar las capacidades de seguridad y salud requeridas para cada puesto y función.

#### **4. Sistema de Gestión de Seguridad en el Trabajo**

Centrado en tres pilares: sistema de seguridad, cultura y fuerza laboral, POSCO MVWPC está fortaleciendo un sistema de gestión para la seguridad ocupacional.

##### **A. Adopción de un sistema de gestión de seguridad vigoroso y sostenible.**

- Adopción de las medidas clave de conformidad con el sistema de gestión de seguridad de POSCO MVWPC en el sitio en la etapa temprana
- Fortalecimiento de los procesos de gestión de seguridad para los socios comerciales de POSCO MVWPC, incluidos socios, contratistas y proveedores.
- Gestionar sistemáticamente la seguridad basada en un sistema de operación de una plataforma integrada de gestión de seguridad para empleados y contratistas.
- Operar un presupuesto de seguridad sobre la base de “ejecución primero, liquidación después” para reducir los peligros y riesgos en la etapa inicial

##### **B. Creación de una cultura organizacional que priorice la seguridad.**

- Establecer una cultura en el lugar de trabajo que priorice la seguridad en todos los trabajos en el sitio a través de medidas de auditoría de seguridad, etc.
- Vitalizar la comunicación bidireccional con los organismos representativos y los socios comerciales de POSCO MVWPC.
- Construir una infraestructura en el lugar de trabajo que priorice la seguridad, el medio ambiente y la salud.

##### **C. Fomentando profesionales de seguridad de primer nivel.**

- Mejorar la capacidad y contratar personal de gestión de la seguridad.
- Reforzar las oportunidades de educación y capacitación en seguridad para todos los empleados de POSCO MVWPC y sus socios comerciales.

### **5. Sistema de Gestión de la Salud en el Trabajo.**

De acuerdo con su principio de gestión de que “una empresa es tan saludable como sus empleados”, POSCO MVWPC está promoviendo sus políticas clave en las siguientes tres áreas para crear una cultura laboral agradable que evite enfermedades de sus empleados:

##### **A. Creando un ambiente de trabajo agradable.**

- Establecimiento de un sistema de gestión de productos químicos basado en un esquema de MSDS
- Evaluación del entorno laboral y reducción de peligros y factores de riesgo
- Implementación de medidas para prevenir los trastornos musculoesqueléticos
- Mejorar las funciones de los equipos de protección

## **B. Construcción de un sistema de detección temprana de enfermedades.**

- Exámenes físicos
- Prevención y tratamiento de enfermedades
- Establecer y operar un sistema para prevenir y controlar enfermedades infecciosas como el COVID-19

## **C. Medidas de mejora de la salud.**

- Medidas para mejorar el ciclo de vida (no fumar/beber, hacer ejercicio, nutrición)
- Manejo de personas propensas a enfermedades crónicas, identificadas por los proveedores de atención médica.
- Puesta en marcha de programas de mejora y asesoramiento en materia de salud mental

## **B. Directrices de derechos humanos.**

POSCO MVWPC observa y apoya los estándares internacionales de derechos humanos reconocidos mundialmente, como la Declaración Universal de Derechos Humanos, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Todos los seres humanos tienen derecho a ser tratados con dignidad. Esto incluye el derecho a la vida y a la seguridad física, la libertad de ideas, expresión y religión, la libertad de asociación, el equilibrio entre el trabajo y la vida familiar, la garantía de la privacidad, la seguridad alimentaria y del agua, la prohibición de la tortura, la esclavitud o el trabajo forzoso, el derecho a condiciones de trabajo justas y decentes y el derecho a no ser objeto de discriminación injusta. Desde que en 2003 se adoptó el Código de Ética que refleja su política de derechos humanos, POSCO MVWPC ha hecho esfuerzos para prevenir las violaciones de los derechos humanos y tomar las medidas adecuadas para prevenir y abordar los impactos adversos sobre los derechos humanos que puedan producirse en el curso de sus actividades de gestión empresarial y sus relaciones comerciales.

### **1. Nuestra posición básica sobre la gestión de los derechos humanos.**

Para cumplir con su responsabilidad de respetar los derechos humanos y satisfacer las expectativas de sus partes interesadas, POSCO MVWPC adopta las siguientes posiciones básicas en relación con la gestión de los derechos humanos.

- ① Cumple con las leyes en todas las jurisdicciones donde POSCO MVWPC realiza negocios y observa los estándares globales de derechos humanos reconocidos internacionalmente.
- ② Encuentra formas de cumplir con las normas de derechos humanos reconocidas internacionalmente cuando las regulaciones locales entran en conflicto con dichas normas.
- ③ Trata los riesgos que pueden causar graves violaciones a los derechos humanos como cuestiones comerciales críticas.

## **A. Gestión de riesgos para fomentar una cultura de derechos humanos.**

POSCO MVWPC respeta los derechos humanos de todos sus empleados y, para prevenir y mitigar los riesgos potenciales, preparamos directrices de derechos humanos y un sistema de gestión de riesgos en línea con los estándares internacionales de derechos humanos y nuestra normativa interna, y compartimos los resultados con el público.

① POSCO MVWPC toma acciones preventivas contra las actividades de gestión empresarial que puedan causar impactos adversos a los derechos humanos; en que puedan causar impactos adversos a los derechos humanos; en caso de que ocurra una violación, POSCO MVWPC implementará medidas adecuadas.

② Además de garantizar que no viole directamente los derechos humanos ni contribuya a violaciones de derechos humanos, POSCO MVWPC realiza esfuerzos para prevenir y mitigar los impactos relacionados con los derechos humanos que ocurren o pueden ocurrir en las relaciones comerciales, como en las cadenas de suministro.

## **B. Obligación de respetar los derechos humanos.**

La política de derechos humanos de POSCO MVWPC se aplica a todos sus empleados y recomendamos y, en caso necesario, apoyamos a nuestros proveedores y socios para que cumplan con las normas internacionales de derechos humanos y nuestras políticas de derechos humanos. Además, respetamos los derechos de todas nuestras partes interesadas y tratamos de no causar ninguna posible violación de dichos derechos.

## **C. Principios fundamentales.**

### **① Prohibición de Discriminación y Acoso.**

- POSCO MVWPC no discrimina en términos de términos y condiciones de empleo, tales como empleo, promoción, educación, compensación o beneficios basados en raza, en raza, nacionalidad, sexo, edad, antecedentes educativos, religión, región de origen, discapacidad, estado civil o identidad de género.
- POSCO MVWPC garantiza condiciones de empleo que respeten las horas de trabajo legales, mantengan horarios de trabajo apropiados y proporcionen una remuneración razonable por las horas extras trabajadas para un estilo de vida que mantenga la dignidad humana.
- POSCO MVWPC brinda oportunidades educativas a todos sus empleados, respeta sus diferencias culturales y mantiene un ambiente de trabajo adecuado para que puedan concentrarse en su trabajo.
- POSCO MVWPC no permite comportamientos verbales, físicos o visuales que sean ofensivos para otros, incluido el acoso sexual, que viole los derechos humanos individuales, y protege la privacidad y la información personal de otros.
- POSCO MVWPC lleva a cabo acciones disciplinarias estableciendo los hechos de la mala conducta de un empleado a través de la equidad procesal con base en las regulaciones pertinentes, como sus reglas de empleo, regulaciones de personal y pautas de recompensa y castigo.

### **③ Prohibición del Trabajo Forzoso y del Trabajo Infantil.**

- POSCO MVWPC se compromete a garantizar que el trabajo no se realice de forma involuntaria mediante coerción psicológica o física.
- Respecto a las condiciones de trabajo de los menores y los requisitos de edad mínima, POSCO MVWPC observa las leyes laborales de los países aplicables y las normas laborales internacionales.

### **④ Libertad y Garantía del Derecho a la Negociación Colectiva.**

- POSCO MVWPC respeta la Constitución y la Ley de Ajuste de las Relaciones Laborales y Sindicales (Ley de Relaciones Laborales), que son la base de nuestra política de derechos humanos; se esfuerza por observar y garantizar los derechos de sus empleados; y protege su libertad de asociación, su derecho a organizarse y su derecho a la negociación colectiva.

### **⑤ Garantías de Seguridad Laboral.**

- POSCO MVWPC crea una cultura comprometida con la seguridad en el lugar de trabajo al garantizar que todos sus empleados trabajen en un entorno seguro y tomar las medidas adecuadas para abordar cualquier riesgo de seguridad que se haya identificado. Además, apoyamos a nuestros socios a establecer sistemas de gestión de la seguridad.

#### ⑥ Garantías de los Derechos Ambientales.

- POSCO MVWPC reconoce que el medio ambiente y la energía son elementos centrales de sus actividades comerciales y se esfuerza por establecer una economía sostenible, baja en carbono y ecológica.
- Al hacer un uso eficiente de los recursos naturales y promover la reutilización de subproductos, POSCO MVWPC realiza esfuerzos para restaurar los hábitats naturales y preservar la biodiversidad.

#### ⑦ Protección de los Derechos Humanos de los Residentes Locales.

- POSCO MVWPC gestiona sus actividades empresariales de forma que no se violen los derechos humanos de los residentes locales, como el medio ambiente, la seguridad, la salud, y la libertad de residencia. Además, POSCO MVWPC recoge opiniones de conformidad con las leyes y conformidad con las leyes y reglamentos pertinentes para respetar la libertad y los valores tradicionales de una comunidad local.
- El personal de seguridad en el lugar de trabajo no debe adoptar conductas ofensivas, incluidas aquellas que violen los derechos humanos, y debe cumplir y debe cumplir con las leyes locales y las normas internacionales.

#### ⑧ Protección de los Derechos Humanos de los Clientes.

- Para preservar la vida, la salud y la seguridad de sus clientes, al ofrecer sus productos y servicios, POSCO MVWPC ejerce la debida precaución con base en las normas legales.

#### ⑨ Gestión Responsable de la Cadena de Suministro.

- POSCO MVWPC apoya a todos sus proveedores y socios para que cumplan con las POSCO MVWPC apoya a todos sus proveedores y socios para que cumplan con las obligaciones de protección de los derechos humanos.

### 2. Proceso de Debida Diligencia en materia de Derechos Humanos (DDDH).

POSCO MVWPC identifica violaciones de derechos humanos para prevenir y mitigar su impacto negativo y, de ser necesario, lleva a cabo una DDDH para cumplir con su compromiso de proteger los derechos humanos. El procedimiento de debida diligencia incluye la identificación y evaluación de un impacto real o potencial sobre los derechos humanos, la respuesta a los problemas identificados, la documentación de las medidas de respuesta y la comunicación con las partes interesadas sobre cómo se manejó el problema.

Una DDDH toma en consideración lo siguiente:

- ① POSCO MVWPC incluye, en su DDDH, los impactos adversos relacionados con los derechos humanos que puedan ocurrir directa o indirectamente en nuestras actividades de gestión empresarial y relaciones empresarial y relaciones comerciales.
- ② POSCO MVWPC considera, en su DDDH, varios factores, como el tamaño y la ubicación de un lugar de trabajo, los riesgos relacionados con los derechos humanos, la naturaleza y la sustancia del negocio y las circunstancias y culturas políticas y económicas locales.
- ③ POSCO MVWPC percibe que, con el cambio en las acciones corporativas y el entorno de operaciones comerciales, los riesgos en materia de derechos humanos se verán afectados

gradualmente, y POSCO MVWPC aplica continuamente esta creencia en la gradualmente, y POSCO MVWPC aplica continuamente esta creencia en la vida real.

#### **A. Método de debida diligencia.**

POSCO MVWPC se esfuerza por identificar y examinar cualquier impacto negativo real y potencial sobre los derechos humanos en las actividades de gestión empresarial y las relaciones comerciales nacionales y relaciones comerciales nacionales y extranjeras de acuerdo con los siguientes procesos

- ① Cuando se detecta un riesgo para los derechos humanos en un lugar de trabajo importante en Corea o en el extranjero, se realizará una DDDH para evaluar la situación y generar y generar medidas correctivas.
- ② En principio, la debida diligencia será realizada por un profesional interno, pero en caso será realizada por un profesional interno, pero en caso necesario, podrá realizarse con la asistencia de un profesional externo.
- ③ Dependiendo de las circunstancias, en la práctica, las entrevistas se realizarán con grupos que potencialmente puedan estar expuestos al impacto en cuestión y con las partes interesadas.
- ④ Una DDDH identificará el impacto potencial y real. En lo que respecta al impacto potencial, los resultados de la evaluación se divulgarán a toda la la empresa y, en función de los procedimientos pertinentes realizados, se adoptarán las medidas de prevención y mitigación. Se deben identificar remedios y soluciones en relación con el impacto real que ya se ha producido.
- ⑤ Se realizará una DDDH utilizando una lista de verificación que diagnostica los elementos esenciales de la gestión de los derechos humanos.

#### **B. Respuesta y seguimiento.**

Con el fin de prevenir y mitigar posibles impactos adversos sobre los derechos humanos, se establecerá un sistema de respuesta y se implementarán medidas de seguimiento basadas en las conclusiones fácticas de una evaluación de derechos humanos.

##### **1) Establecer un sistema de respuesta interna.**

- ① Con el fin de resolver los problemas identificados, delinear claramente las funciones y responsabilidades de los departamentos pertinentes.
- ② Aplicar adecuadamente los procedimientos internos de toma de decisiones, asignación presupuestaria y seguimiento para responder eficazmente al impacto identificado.
- ③ Garantizar que los departamentos pertinentes comprendan los problemas identificados por el DDDH y los gestionen y aborden como problemas críticos.

##### **2) Medidas de Seguimiento y Recursos.**

- ① Cuando exista un impacto adverso real o potencial sobre los derechos humanos, se tomarán las medidas necesarias y factibles para prevenirlo y mitigarlo.
- ② Incluso con las mejores políticas y procedimientos implementados, cuando se produce un impacto adverso imprevisto, se deben realizar esfuerzos, ya sea solos o en colaboración con otras entidades, para corregir el impacto adverso.
- ③ Incluso si POSCO MVWPC no es directamente responsable de la violación de los derechos humanos, cuando un impacto adverso sobre los derechos humanos causado por otras entidades (es decir, proveedores) está asociado con sus operaciones, producciones y servicios, POSCO MVWPC desempeñará su función prescrita para remediar el impacto.

④ Si tenemos el poder de prevenir y mitigar una violación de derechos humanos, haremos uso de él; de lo contrario, colaboraremos con otras entidades relevantes para reforzar nuestro relevantes para reforzar nuestro poder.

⑤ Como medio eficaz de solución, se pondrá a disposición de las partes interesadas un sistema de gestión de quejas.

### **C. Comunicación con las partes interesadas.**

POSCO MVWPC recoge las opiniones de las partes interesadas sobre si sus acciones para abordar las violaciones de los derechos humanos fueron apropiadas y asume la responsabilidad de explicar los resultados de su evaluación del impacto en los derechos humanos y las medidas de respuesta.

① Comunicarse con las partes interesadas (incluidos individuos e inversores) sobre la base de la responsabilidad y la transparencia, y considerar diversos medios de comunicación, como reuniones en persona y canales en línea (por ejemplo, sitio web oficial de la empresa, línea de ayuda), para que la información sea fácilmente accesible para las partes interesadas.

② Intentar proporcionar información que sea útil a las partes interesadas en su evaluación de si nuestras respuestas son apropiadas en relación con determinados impactos sobre los derechos humanos.

### **D. Integración y mejora del sistema.**

Se inducirán mejoras prácticas en la gestión de los derechos humanos mediante acciones para integrar los resultados de DDDH en la cultura organizacional y la mejora del sistema.

① Participar en actividades diseñadas para integrar la gestión de los derechos humanos en la cultura organizacional, realizando una capacitación sobre la necesidad y las normas relacionadas con la gestión de los derechos humanos para todos los empleados, y compartiendo con ellos las prácticas exitosas y no exitosas de gestión de los derechos humanos.

② Participar en actividades que mejoren continuamente el sistema de gestión de los derechos humanos, como buscar asesoramiento profesional, comunicarse con las partes interesadas e identificar las áreas que necesitan mejoras mediante la implementación del sistema.

### **3. Proceso de Tramitación de Quejas en materia de Derechos Humanos.**

Como medio eficaz de reparación, POSCO MVWPC ofrece un programa de tramitación de quejas para sus partes interesadas. El programa de tramitación de quejas cumple las siguientes funciones importantes en relación con nuestro compromiso de respetar derechos humanos:

① Facilitar la identificación de impactos adversos sobre los derechos humanos y proporcionar un canal que permita a las partes directamente afectadas plantear sus preocupaciones.

② Controlar la proliferación de amenazas a los derechos humanos recogiendo quejas y ofreciendo soluciones directas en la etapa inicial.

③ Identificar y abordar las debilidades en las políticas y procedimientos de derechos humanos mediante el análisis de su status quo.

Contamos con canales como el Centro de Asesoramiento Ético (línea de ayuda) y el Centro de Denuncia de Conductas No Éticas (línea directa) para las personas y comunidades locales afectadas negativamente, y tratamos de abordar y solucionar rápidamente cualquier problema que se plantee. Nos adherimos estrictamente al sistema de protección de quienes presentan una queja para que ninguno de nuestros empleados y partes interesadas se vean sujetos a ninguna desventaja.

[ Presentar una queja ante: [humanrights@posco.com](mailto:humanrights@posco.com) ]

## **C. Nuestra posición sobre los Recursos Humanos (RRHH) y la gestión laboral.**

### **I. Reclutamiento, Evaluación y Compensación.**

#### **A. Reclutamiento.**

En principio, POSCO MVWPC contrata a través de un proceso de selección abierto y, teniendo en cuenta nuestras orientaciones estratégicas y la situación de contratación, seleccionamos «talentos creativos con una mentalidad práctica y solidaria». De acuerdo con nuestros procedimientos y estándares de selección sistemáticos y profesionales, evaluamos la competencia y las habilidades de los solicitantes de manera objetiva y tratamos a todos los solicitantes de manera objetiva y tratamos a todos los solicitantes de manera justa.

#### **B. Valoración y recompensa.**

POSCO MVWPC cuenta con un sistema de evaluación justo y objetivo para compensar al personal en función de su desempeño. Antes de realizar una evaluación, tanto el evaluado como el evaluador se comprometen a realizar una "evaluación justa", y el evaluado puede plantear una objeción a los resultados de su evaluación mediante procedimientos separados. Para los supervisores, estas evaluaciones de múltiples fuentes con colegas y compañeros de equipo les permiten reflexionar y mejorar sus habilidades de liderazgo, incluida su práctica de la filosofía de la gerencia, las habilidades de comunicación y los métodos de trabajo. Para garantizar que los supervisores realicen evaluaciones objetivas y justas de los empleados, realizamos sesiones de capacitación periódicas sobre los criterios y métodos de evaluación.

Teniendo en cuenta factores internos y externos, sin discriminación de género, los salarios pueden diferenciarse según la evaluación individual de los empleados. También ofrecemos bonificaciones a los empleados destacados.

#### **C. Proceso de evaluación**

POSCO MVWPC realiza evaluaciones periódicas (una vez al año) para todos los empleados permanentes según sus estándares justos y sistemáticos. En función del desempeño laboral En función del desempeño laboral y de los resultados de la autoevaluación preparada por los propios empleados, se realizan evaluaciones varias veces para medir sistemáticamente el desempeño de cada empleado. Las evaluaciones periódicas evalúan el desempeño laboral, la competencia, las calificaciones y la conciencia ética de los empleados, y los resultados se utilizan en sus promociones y los resultados se utilizan en sus promociones y capacitaciones, así como en su remuneración, que aplica el sistema de compensación diferenciada en función del desempeño

Además, al operar un sistema de evaluación que permite a nuestros empleados ingresar su desempeño laboral y a los supervisores brindar coaching, brindamos apoyo para que el coaching y la retroalimentación sobre el trabajo estén disponibles en todo momento.

#### **D. Nuestra posición sobre los salarios.**

Los salarios de POSCO MVWPC se componen de salario base, beneficios e incentivos, y el salario base se determina en función de la competencia y el desempeño laboral de cada empleado. Además, los salarios de nuestros empleados se gestionan minuciosamente para garantizar el cumplimiento de las disposiciones estipuladas en las leyes y regulaciones de relaciones laborales de cada país o región.

Los salarios se pagan íntegramente en efectivo y se proporciona pago de horas extras a los empleados que exceden sus horas de trabajo legales de conformidad con las normas establecidas por las leyes laborales nacionales o locales.

#### **E. Nuestra posición sobre el horario laboral.**

POSCO MVWPC cumple con todas las leyes relativas a las condiciones de empleo, incluidas las horas base, las vacaciones anuales pagadas y las horas extra, y cumple con los acuerdos escritos celebrados con los representantes de los trabajadores. Todas las horas extra son voluntarias y deben realizarse de acuerdo con las normas establecidas por las leyes laborales nacionales o locales.

Para gestionar eficazmente la fatiga de los trabajadores, las horas de trabajo, los turnos y las horas de descanso se determinan de acuerdo con las leyes y regulaciones pertinentes, y todos los trabajadores tienen derecho a horas de descanso adecuadas para comer y descansar. Para crear un entorno de trabajo autónomo y flexible, contamos con programas flexibles de trabajo a tiempo parcial y trabajo desde casa para determinados puestos.

#### **D. Sistema de Desarrollo del Capital Humano.**

POSCO MVWPC implementa varios programas destinados a fortalecer las habilidades profesionales de sus empleados. Estos programas ayudan a cada empleado a crecer a través del trabajo, la creación de redes y el aprendizaje.

##### **A. Desarrollo Profesional.**

POSCO MVWPC fomenta la próxima generación de líderes empresariales perspicaces y, para mejorar la experiencia técnica de campo, apoya activamente el desarrollo profesional de sus empleados. Basándose en el modelo del Plan de Desarrollo Profesional (Plan de Desarrollo Profesional (PDP) para cada área de práctica, los miembros del personal de oficina y los ingenieros diseñan ellos mismos sus propios planes de desarrollo profesional. Los nuevos empleados primero adquieren experiencia en la misma área de práctica durante un período de tiempo determinado, y luego pueden ampliar sus carreras a otras áreas de práctica. Para promover este desarrollo profesional autodirigido para sus empleados, POSCO MVWPC anima a los empleados a tener entrevistas con los jefes de departamento todos los años y realiza una encuesta trimestral entrevistas con los jefes de departamento todos los años y realiza una encuesta trimestral a nivel de toda la empresa sobre factores relacionados con el trabajo. Los miembros del personal técnico de campo, al rotar regularmente dentro de sus departamentos y puestos, fortalecen su experiencia técnica y su capacidad para responder a una emergencia. Los fortalecen su experiencia técnica y su capacidad para responder a una emergencia. Los empleados destacados reciben formación en la gestión del proceso de producción para reciben formación en la gestión del proceso de producción para convertirse eventualmente en supervisores de campo.

##### **B. Programa de Fortalecimiento de Competencias y Apoyo Capacitativo Personalizado.**

POSCO MVWPC se centra en formar profesionales para que transfieran conocimientos tecnológicos de acuerdo con los cambios en el entorno laboral y ofrece programas de capacitación en liderazgo personalizados para fortalecer las habilidades de liderazgo de los supervisores. Para desarrollar futuros talentos, POSCO MVWPC ofrece programas de educación de educación personalizada para cada puesto, que incluyen clases presenciales y cursos de aprendizaje electrónico.

#### **E. Nuestra Posición sobre Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I)**

En POSCO MVWPC, creemos que la diversidad, la equidad y la inclusión son esenciales para nuestra cultura y nos esforzamos por promoverlas en todos nuestros lugares de trabajo. Brindamos a todos nuestros empleados la oportunidad de expresar sus opiniones libremente e implementamos un sistema organizacional eficiente y flexible mediante la identificación y resolución continua de problemas. Además, al prohibir la discriminación por motivos de género, nacionalidad, raza y discapacidad, y al reconocer y comprender la diversidad y las brechas culturales, estamos creando un lugar de trabajo donde todos son respetados.

## **F. Política de Seguridad de la Información.**

### **A. Principios de seguridad de la información.**

En POSCO MVWPC, nos esforzamos por asegurar y mantener nuestra competitividad global mediante el cumplimiento de los estándares internacionales de seguridad de la información y las leyes nacionales y extranjeras pertinentes, y por proteger los activos de información, como las tecnologías centrales y los recursos humanos, que son la fuente de nuestra ventaja competitiva. En ese sentido, estamos preparando políticas y estándares justos y razonables para la seguridad de la información, y todos nuestros empleados se esfuerzan por mantener el más alto nivel de protección a medida que adquieren poder de ejecución al hacer de la seguridad de la información una parte de su vida diaria. Con este fin, estamos aplicando las siguientes cinco direcciones estratégicas para asegurar la ejecución:

- ① POSCO MVWPC reconoce la seguridad de la información como una de sus actividades de y establece un sistema de gestión de la seguridad de la información para responder de manera oportuna a los cambios en el entorno empresarial.
- ② Los empleados de POSCO MVWPC reconocen que son los principales agentes de la seguridad de la información y que pueden mejorar el nivel de seguridad participando continuamente en sesiones de educación y capacitación para formar expertos seguridad de la información.
- ③ Los empleados de POSCO MVWPC hacen de la seguridad de la información parte de su rutina diaria y establecen actividades relacionadas como una cultura corporativa.
- ④ POSCO MVWPC forma una organización sistemática de seguridad de la información y define y aplica roles y responsabilidades claros.
- ⑤ POSCO MVWPC establece y opera procedimientos para identificar vulnerabilidades de seguridad y gestionirlas continuamente.

### **B. Ciclo de Operaciones de la Política de Seguridad Información.**

Las normas y directrices de seguridad de la información de POSCO MVWPC se basan en principios de seguridad de datos. Estas se modifican cada año para reflejar las últimas leyes y sistemas y los cambios en los entornos internos y externos. Cuando se promulgan, modifican o derogan normas y directrices, nuestro responsable de seguridad de la información o el comité de seguridad de la información las revisan y se informan a la alta dirección para su aprobación y finalización.

El sistema de políticas de seguridad de la información consta de cuatro niveles: principios, reglamentos, directrices y procedimientos operativos. Los reglamentos especifican actividades como las políticas de seguridad de la información, la organización, la gestión del cambio y la respuesta a las violaciones de seguridad, junto con los estándares de operación para cada campo, como los activos, el personal y la seguridad de los documentos. Además, se han establecido políticas de protección de la información para cada sector como subdirectrices de los reglamentos y se implementan bajo la supervisión de cada departamento ejecutivo.

### **G. Nuestra Posición sobre el Marco de Participación de las Partes Interesadas.**

POSCO MVWPC presta atención a las opiniones de las distintas partes interesadas y reflejamos sus comentarios en nuestras operaciones comerciales a través de nuestro Marco de participación de participación de las partes interesadas. Al administrar nuestro negocio o al promover nuevos proyectos en particular, POSCO MVWPC considera los impactos económicos y físicos en las comunidades locales.

### **A. Marco de Participación de las Partes las Partes Interesadas.**

### **1) Identificación de la Comunidad y las Partes Interesadas.**

POSCO MVWPC define y clasifica a las partes interesadas según sus funciones generales, escala, importancia y el grado de influencia que reciben de las actividades comerciales. Esto incluye a empleados, clientes, socios y proveedores, comunidades locales y accionistas e inversores. POSCO MVWPC también identifica a las comunidades locales y las partes interesadas que pueden verse afectadas económica, ambiental y socialmente antes de iniciar cualquier negocio en la región.

### **2) Análisis del Impacto en la Comunidad y Provisión de Información.**

En el proceso de operación de las obras y la implementación de nuevos proyectos, POSCO MVWPC analiza en profundidad sus impactos físicos y económicos en las comunidades locales. Al tiempo que garantiza el cumplimiento de las leyes y regulaciones pertinentes en toda el área del proyecto, POSCO MVWPC supervisa sus impactos ambientales y sociales, incluida la evaluación de las influencias ambientales de nuestros proyectos. El contenido de estos se refleja en las Guías de Práctica del Código de Ética. También mantenemos conversaciones con la comunidad local sobre los efectos que pueden tener nuestros proyectos a través de audiencias públicas.

### **3) Ejecución del Proyecto.**

POSCO MVWPC lleva a cabo proyectos con el objetivo de preservar el patrimonio cultural local y minimizar los impactos económicos, ambientales y sociales. Si se considera que una empresa o un proyecto tiene un efecto adverso o es probable que tenga un impacto adverso, POSCO MVWPC revisa y supervisa las medidas para minimizarlos. Con este fin, consultamos a la comunidad local a través de mecanismos de participación comunitaria y retroalimentación.

### **4) Recopilación y Análisis de Opiniones de la Comunidad.**

POSCO MVWPC recopila y analiza las opiniones de la comunidad desde las primeras etapas del desarrollo del desarrollo del proyecto. POSCO MVWPC proporciona información transparente y específica proyecto. POSCO MVWPC proporciona información transparente y específica durante el proceso y brinda oportunidades para que quienes están relacionados con los temas en cuestión, además de la comunidad local y las principales partes interesadas, puedan comunicar sus impresiones y opiniones. Además, nos esforzamos por brindar información completa sobre cómo gestionar y responder a los problemas y por sobre cómo gestionar y responder a los problemas y por brindar un tiempo adecuado para la participación con el fin de ayudar a las comunidades locales a tomar decisiones.

### **5) Mecanismo de Tramitación de Quejas.**

POSCO MVWPC cuenta con un mecanismo para gestionar las quejas de la comunidad local, como la conservación del patrimonio cultural, y un proceso para recoger opiniones. Las quejas de la comunidad local se pueden presentar a través de varios canales, incluido el sitio web de POSCO MVWPC (Centro para denunciar conductas poco éticas), teléfono, fax, correo postal y correo electrónico. Si se confirman los motivos de la queja, los departamentos pertinentes tomarán las medidas adecuadas después de realizar un seguimiento y una debida diligencia. POSCO MVWPC protege rigurosamente a los denunciantes y prohíbe estrictamente la divulgación de la identidad de los denunciantes y cualquier acto de búsqueda y represalia contra la persona denunciante. Además, nos aseguramos de que los denunciantes no sean objeto de ningún maltrato, incluso en las relaciones laborales. Después de procesar la queja de acuerdo con el procedimiento, los resultados se notifican directamente en persona o por escrito.

## **B. Protección de los Derechos Humanos y Política Laboral en la Comunidad Local.**

En nuestras actividades y relaciones comerciales, POSCO MVWPC controla sus actividades de gestión y relaciones comerciales de manera que no se violen los derechos humanos, como el medio ambiente, la seguridad y la salud, y la libertad de residencia de los residentes locales. POSCO MVWPC también recopila opiniones de acuerdo con las leyes y regulaciones pertinentes, y respeta la autonomía y los valores tradicionales de las comunidades locales. Además, al crear y mantener puestos de trabajo estables y pagar diligentemente los impuestos de conformidad con el Código de Ética, POSCO MVWPC cumple con sus responsabilidades y obligaciones en la comunidad local.